令和７年度　女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第２１条関係）

令和8年7月31日公表

特定事業主名：香取広域市町村圏事務組合（事務局・出先機関）

Ⅰ 職員の男女の給与の額の差異

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異
任期の定めのない常勤職員	86.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	－ %
全職員	86.8%

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

⑴ 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
本庁部局長・次長相当職	－ %
本庁課長相当職	－ %
本庁課長補佐相当職	－ %
本庁係長相当職	－ %

⑵ 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
３６年以上	－ %
３１～３５年	－ %
２６～３０年	－ %
２１～２５年	－ %
１６～２０年	－ %
１１～１５年	－ %
６～１０年	－ %
１～　５年	－ %

【説明欄】

１．全職員に係る情報
　常勤職員しかいないため、「任期の定めのない常勤職員以外の職員」は「ー」としています。

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報対象職員数が少数のため、「ー」としています。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

職員区分	令和8年4月1日時点
管理的地位にある職員	0.0 %

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和8年4月1日時点
本庁部局長・次長相当職	0.0 %
本庁課長相当職	0.0 %
本庁課長補佐相当職	0.0 %
本庁係長相当職	33.3 %

Ⅳ 採用した職員に占める女性職員の割合

職員区分	令和７年度
男性	2 名
女性	1 名
女性職員の割合	33.3 %

Ⅴ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1．男女別の育児休業取得率

（1）常勤職員

職員区分	令和７年度
男性	－ %
女性	－ %

（2）会計年度任用職員

職員区分	令和７年度
男性	－ %
女性	－ %

2．男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
１週間未満	－ ％	－ ％	－ ％	－ ％
１週間以上２週間未満	－ ％	－ ％	－ ％	－ ％
１月超３月以下	－ ％	－ ％	－ ％	－ ％
３月超６月以下	－ ％	－ ％	－ ％	－ ％
６月声９月以下	－ ％	－ ％	－ ％	－ ％
９月超 12 月以下	－ ％	－ ％	－ ％	－ ％
12 月超 24 月以下	－ ％	－ ％	－ ％	－ ％
24 月超	－ ％	－ ％	－ ％	－ ％

【説明欄】

上記内容について、取得対象者なしのため「－」としています。

Ⅵ 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

職員区分	男女の給与の差異
事務局	2.6　時間／月
出先機関	3.6　時間／月