

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第19条第6項、第21条関係）

特定事業主名：香取広域市町村圏事務組合（消防）

令和8年7月31日公表

I 職員の男女の給与の差異

1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	98.77%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—
全職員	99.76%

2 任期の定めのない常勤職員に係る役職別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職階級別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
消防長・次長相当職	—
課長相当職	—
課長補佐相当職	—
係長相当職	—

(2) 勤続年数別

勤続年数別	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	—
1～5年	—

【説明欄】

全体的な男女の給与の差異については、次の理由が挙げられる。①扶養手当や住居手当については、世帯主である男性職員による受給が多い。②女性職員の育児休業によるもの。

役職階級別、勤続年数別が非公表の理由は、各項目に女性職員が1名しかおらず、特定の職員の給与が推測出来てしまうため。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	0%

【説明欄】

III 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
消防長・次長相当職	0%
課長相当職	0%
課長補佐相当職	0%
係長相当職	3.1%

【説明欄】

IV 男女別の育児休業取得率及び男女の育児休業の取得期間の分布状況

1 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和 7 年度
男性	70.0%
女性	100%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和 7 年度
男性	—
女性	—

2 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	0%	0%	—	—
1 週間以上 2 週間未満	0%	0%	—	—
2 週間以上 1 月以下	42.9%	0%	—	—
1 月超 3 月以下	42.9%	0%	—	—
3 月超 6 月以下	14.2%	0%	—	—
6 月超 9 月以下	0%	0%	—	—
9 月超12月以下	0%	0%	—	—
12月超24月以下	0%	100%	—	—
24月超	0%	0%	—	—

【説明欄】

会計年度任用職員は該当者なし。
 育児休業取得率、取得期間の分布状況には、令和6年度に配偶者が出生し該当だった職員が令和7年度に育児休業を取得したものも含む。

V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの正規の勤務時間を越えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度（平均）	令和7年度（最大）
全体	3.2時間/月	26.0時間/月
本部日勤職員	14.4時間/月	26.0時間/月
隔日勤務職員	2.4時間/月	7.6時間/月

【説明欄】

本部日勤職員、隔日勤務職員（24時間勤務）は、勤務形態が違うため分けて計上。

Ⅵ 職員の休暇に関する状況

(1) 職員の年次休暇等の取得日数の状況

区分	令和7年度（平均）		令和6年度（平均）		令和5年度（平均）	
	年次休暇	特別休暇	年次休暇	特別休暇	年次休暇	特別休暇
全体	12.7日	9.9日	10.8日	10.1日	10.2日	9.8日
本部日勤職員	14.6日	10.0日	14.8日	12.1日	14.8日	12.5日
隔日勤務職員	12.3日	9.9日	10.0日	9.7日	9.3日	9.3日

(2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

区分	令和7年度	令和6年度	令和5年度
全体	50.0%	69.2%	83.3%
本部日勤職員	—	—	50.0%
隔日勤務職員	50.0%	69.2%	90.0%

【説明欄】

特別休暇の主な内訳（忌引、夏季、子の看護） 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率は3日以上取得した職員の割合を計上。
--

Ⅶ 採用試験の受験者総数に占める女性の割合及び採用した職員に占める女性の割合

区分	令和7年度	令和6年度	令和5年度
女性受験者	7.4%	0%	5.9%
女性職員採用	0%	0%	0%

【説明欄】

--