

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況の公表（令和7年 6月公表）

項目	目標		R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度
	数値	年度					
年間の時間外勤務時間数	360時間以内	R6年度	最大時間外勤務者 時間数 355時間	最大時間外勤務者 時間数 360時間	最大時間外勤務者 時間数 357時間	最大時間外勤務者 時間数 289時間	最大時間外勤務者 時間数 379時間
休暇取得日数	年次休暇消化率 60%以上	R6年度	年次有給休暇 10.8日 特別休暇 11.2日 計 22.0日	年次有給休暇 10.2日 特別休暇 9.8日 計 20.0日	年次有給休暇 8.1日 特別休暇 10.8日 計 18.9日	年次有給休暇 8.8日 特別休暇 8.7日 計 17.5日	年次有給休暇 12.3日 特別休暇 8.5日 計 20.5日
妻の出産時における休暇の取得率	3日間以上の休暇 100%	R6年度	3日以上 61.5%	3日以上 83.3%	3日以上 66.6%	3日以上 88.8%	3日以上 64.7%
女性管理職の登用率	—	—	0%	0%	0%	0%	0%

（取組内容）

（1）時間外勤務の縮減

業務体制の整備、ノー残業デーの実施、健康面における配慮

（2）休暇取得の促進

年次休暇・特別休暇の取得の促進、連続休暇の取得の促進

（3）育児支援環境の充実

育児支援制度の周知・理解の促進、育児休業等の取得の促進、職場の支援体制の確立、代替職員の確保、円滑な職場復帰の支援

（4）女性職員の活躍推進

女性職員の登用及び採用、柔軟な人事管理、男女を通じた働き方改革への取り組み

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和7年 6月公表）

		令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	
(1) 女性職員の採用割合		0%	0%	0%	0%	0%	
(2) 採用試験の受験者の女性割合		0%	5.9%	8.3%	0%	4.5%	
(3) 管理職の女性割合		0%	0%	0%	0%	0%	
(4) 各役職段階の職員の女性割合	係長 相当職	3.1%	3.1%	3.0%	—	—	
	課長補佐 相当職	—	—	—	—	—	
	課長 相当職	—	—	—	—	—	
	部長 相当職	—	—	—	—	—	
(5) 男女別の育児休業取得率 及び取得期間の分布状況	男性職員	取得率	46.1%	41.6%	0%	0%	
		取得期間	1ヶ月以上2ヶ月未満 33.3% 2ヶ月以上3ヶ月未満 66.6% 3ヶ月以上 0%	1ヶ月以上2ヶ月未満 40.0% 2ヶ月以上3ヶ月未満 40.0% 3ヶ月以上 20.0%	—	—	—
	女性職員	取得率	100%	100%	100%	—	—
		取得期間	1年以上2年未満100%	1年以上2年未満100%	1年以上2年未満100%	—	—

※ (1) (2) (5) は公表年度の前年度実績

※ (3) (4) は公表年度の4月1日現在